

AOW-Dissertationspreis 2009/2010

Die Fachgruppe AOW gratuliert den Gewinnern des Dissertationspreises 2009/2010.

Der 1. Preis geht an **Ronald Bledow** (Justus-Liebig-Universität Gießen). Der Titel der Arbeit lautet: "Managing innovation successfully: The value of contextual fit".

Der 2. Preis geht an **Anne Jansen** (Universität Zürich). Der Titel ihrer Arbeit lautet: "On making the right impression. The impact of the adequate perception of situational demands in personnel selection procedures".

Der 3. Preis geht an **Silvan Winkler** (Universität Zürich). Der Titel der Arbeit lautet: „Human capital analytics. An investigation of success factors, methods, and basic assumptions“.

Innovationspreis 2009/2010 der Fachgruppe AOW

Mit dem Innovationspreis AOW werden Personen ausgezeichnet, die in besonderer Weise durch einen innovativen Beitrag zum Fortschritt in der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie beigetragen haben.

Wir gratulieren dem neuen Preisträger, **Jonas W. B. Lang** vom Department of Work and Social Psychology, Maastricht University, der als Erstautor zwei wegweisende Arbeiten zur Bedeutung der allgemeinen Intelligenz für berufliche Leistungen vorgelegt hat, die in den Zeitschriften *Personnel Psychology* (2009) und *Journal of Applied Psychology* (2010) publiziert wurden. Das Preisgeld beträgt 2.000 Euro.

Human Factors Prize 2011

Prof. Dietrich Manzey hat mit seinem Team den "Human Factors Prize 2011" für Excellence gewonnen. Der Preis wird von der „[Human Factors and Ergonomics Society](#)“ (HFES) verliehen, in diesem Jahr mit einem Schwerpunkt auf für Forschungsarbeiten im Themenfeld „Health Care Ergonomics“. Das Preisgeld beträgt 10.000 Dollar.

gez. Das Sprecherteam AOW